



TEORI ORGANISASI

DOSEN PENGAMPU

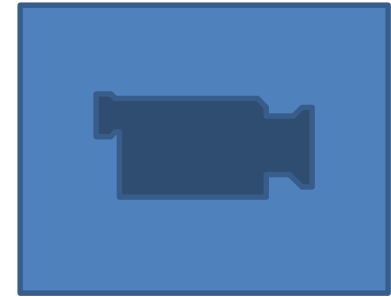
- Dr. Elizabeth Lucky Maretha Sitinjak, SE, M.Si
Kantor: Galeri Investasi Unika Soegijapranata
(lucky@unika.ac.id)
- Elvin Syamsul Ma'arif, SE, M.Si
(pin9153@gmail.com)
- St. Dyah Ayu Ratnaningsih., SE, MSi. Akt.
(stephana@unika.ac.id)

MENGAPA PERLU BELAJAR TEORI ORGANISASI?



Memberikan wawasan yang lebih baik tentang organisasi dan berbagai aspek perilakunya.

- Aspek perilaku dalam organisasi seperti komitmen, loyalitas, sikap dan stres, motivasi, kinerja dan reward.
- Aspek organisasi seperti kepemimpinan, budaya, komunikasi, struktur dan desain organisasi, serta perubahan dan proses dalam organisasi



Pertemuan	Topik
1	Silabus dan <i>Overview</i> Teori Organisasi
2	BUDAYA ORGANISASI
3	STRUKTUR & DESAIN ORGANISASI
4	PERILAKU INDIVIDU
5	DINAMIKA KELOMPOK
6	KONFLIK & STRESS
7	MOTIVASI, KINERJA DAN REWARD
UTS	

Pertemuan	Topik
8	KEPEMIMPINAN
9	KOMUNIKASI
10	PENGAMBILAN KEPUTUSAN
11	PERKEMBANGAN ILMU ORGANISASI & KEEFEKTIFAN ORGANISASI
12	PRESENTASI KASUS SESI-1
13	PRESENTASI KASUS SESI-2
14	PRESENTASI KASUS PANEL (4 KELAS+1 KELAS AKT SORE)
	UAS

RENCANA PEMBELAJARAN



**TEORI - KASUS - DISKUSI
PRESENTASI KELOMPOK**

PENILAIAN

Ujian tengah semester (UTS):	30%	Individu
Ujian akhir semester (UAS): Presentasi Kelompok	30%	Kelompok
Tugas + Keaktifan	40%	Individu dan Kelompok

Case Study Competition

Rabu atau Kamis, 30 Nov atau 1 Desember 2016
PANEL TERBAIK DARI 5 KELAS TO
(2 KELOMPOK MASING-MASING KELAS)
DI HADIRI OLEH SELURUH MHS TO

PAPER-UAS

(50% Paper; 50% Presentasi)

PENDAHULUAN: PROFIL PERUSAHAAN/ ORGANISASI+motivasi kelompok anda utk melihat atau mengambil organisasi tsb.

ISI

(boleh ambil salah satu kasus yang menarik di perusahaan tersebut)

- (1) STRUKTUR DAN DESAIN ORGANISASI
- (2) BUDAYA ORGANISASI
- (3) KEPEMIMPINAN/KONFLIK/DINAMIKA ORGANISASI/MOTIVASI
- (4) PEMBUATAN KEPUTUSAN
- (5) KOMUNIKASI

PENUTUP: BUAT PERTANYAAN UNTUK KASUS INI

LAMPIRAN:

- (1) BUKTI-> STRUKTUR ORGANISASI + TTD MANAJER
- (2) FOTO-> BERSAMA BERSAMA-FULL TEAM
- (3) PANDUAN WAWANCARA PEMILIK ATAU MANAJER

ATURAN MAIN PERKULIAHAN



ACADEMIC MISCONDUCT

- *Please note that academic and non-academic misconduct of any kind will not be tolerated. Severe penalties will be imposed. Students are encouraged to examine the following definitions of undesirable conduct and to discuss them with their tutors/lecturers if necessary:*
- **Collusion** occurs when two or more individuals combine their efforts in order to deceive the tutor as to who is responsible for a particular piece of work;
- **Co-operation** may be permitted by a tutor in certain circumstances, where a joint study effort, class presentation or group project forms an appropriate part of the overall assessment.
- **Plagiarism** occurs when students use the ideas, word sentences, diagrams and other forms of work established prior to the particular student's submission, without acknowledging the source of the work used. This will include work, done by other students on previous occasions.

Terima
Kasih

